

ОБЗОР ОТДЕЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО КАЗАХСТАНА

Уважаемые коллеги,

Предлагаем вашему вниманию обзор, в котором обозначены отдельные изменения и дополнения в Налоговый кодекс Казахстана, а также в Трудовой кодекс Казахстана.

При возникновении дополнительных вопросов, пожалуйста, обращайтесь к нам в любое удобное для вас время.

Изменения в Налоговый кодекс Казахстана (1):

24 июня 2021 года Президент Республики Казахстан подписал закон «О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс) и Закон Республики Казахстан «О введении в действие Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс)».

Предполагается вступление изменений и дополнений в силу по истечении десяти календарных дней после дня первого официального опубликования таких изменений и дополнений, при этом отдельные нормы будут действовать ретроспективно.

Основные планируемые изменения (тезисно):

- ❑ Установлен предельный размер налоговой задолженности в размере 6 МРП, ниже которого налоговые органы не вправе будут приостанавливать расходные банковские операции по банковским счетам налогоплательщиков;
- ❑ Банкам второго уровня предоставлено полномочие возобновлять расходные операции сразу после погашения налогоплательщиком налоговой задолженности. Ранее банковский счет можно было использовать после получения подтверждения от налогового органа через один - три рабочих дня;
- ❑ С 2022 года вводится специальный налоговый режим с использованием мобильного приложения для определенных видов деятельности и с соблюдением определенных условий. Это упростит регистрацию, прекращение деятельности и исполнение налоговых обязательств налогоплательщика. Режим могут применять только индивидуальные предприниматели, использующие упрощенную декларацию;

Изменения в Налоговый кодекс Казахстана (2):

- ❑ Освобождение от КПН прибыли, которая вкладывается субъектами малого бизнеса в новые основные фонды. Норма вводится в целях стимулирования производства и увеличения инвестиций в отрасли обрабатывающей промышленности;
- ❑ Для новых зарегистрированных предприятий бизнеса, при реализации своей продукции, НДС будет снижен до 70 процентов. Снижение налога предусмотрено на 2 года после регистрации предприятия. При этом произведенная продукция должна соответствовать критериям достаточной переработки и подтверждаться сертификатом о происхождении товара в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- ❑ Вводится «плата за цифровой майнинг». Плата взимается за объем электрической энергии, потребленной при цифровом майнинге. Уполномоченный орган в сфере обеспечения информационной безопасности представляет в налоговые органы сведения о плательщиках платы;
- ❑ Расходы работодателя на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты не будут считаться налогооблагаемыми доходами работников;
- ❑ Предусмотрены меры налоговой поддержки для субъектов социального предпринимательства: пониженная ставка налога на имущество; расходы на обучение работников вычитаются в двойном размере при уплате корпоративного подоходного налога.

Изменения в Трудовой кодекс Казахстана (1):

24 июня 2021 года Сенат Республики Казахстан принял законопроект «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан по вопросам совершенствования правового регулирования дистанционной работы». Законопроект передан на подпись Президенту Республики Казахстан.

Предполагается вступление изменений и дополнений в силу по истечении десяти календарных дней после дня первого официального опубликования таких изменений и дополнений.

Основные планируемые изменения (тезисно) в части дистанционной работы:

- Термины Трудового кодекса дополняются такими новыми понятиями как «комбинированная дистанционная работа» и «временная дистанционная работа».

Так, работодатель в период введения чрезвычайного или военного положения, объявления чрезвычайной ситуации либо при введении иных ограничительных мероприятий, в том числе карантина, по решению государственных органов или их должностных лиц, а также в других исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или здоровье работников, вправе актом работодателя временно устанавливать с указанием причин дистанционную работу или комбинированную дистанционную работу до устранения вышеуказанных случаев.

При этом вне зависимости от указанных ситуаций, стороны могут по соглашению предусмотреть осуществление трудового процесса путем чередования периодов выполнения трудовых обязанностей как по месту нахождения работодателя, принимающей стороны и их объектов, так и посредством дистанционной работы;

- Вводится новый способ взаимодействия между работодателем и работником путем использования «уведомления», под которым, в том числе понимается форма электронного документа, удостоверенного посредством электронной цифровой подписи с обеспечением авторизации, идентификации работника или работодателя;



Изменения в Трудовой кодекс Казахстана (2):

- ❑ В трудовом договоре при дистанционной работе закреплена возможность не указывать место выполнения работы, за исключением комбинированной дистанционной работы. Также в трудовом договоре или отдельном соглашении при дистанционной работе устанавливается условие о сохранении и неразглашении информации работодателя (информации принимающей стороны).

- ❑ Определены требования и условия нахождения работника в режиме доступности для связи с работодателем в пределах рабочего времени с соблюдением ограничений ежедневной продолжительности рабочего времени.

Кроме этого, установлена гарантия о выплате заработной платы при дистанционной работе в полном объеме при выполнении объема работ, обусловленного трудовым договором и актом работодателя в зависимости от квалификации работника, сложности и качества выполняемой работы;

- ❑ Уточнена норма направления в командировку работника, занятого на дистанционной работе, согласно которой работник направляется в командировку с места фактического выполнения трудовых обязанностей;
- ❑ Прямо закреплены отдельные обязанности работодателя и принимающей стороны по обеспечению безопасности и охраны труда работников на дистанционной работе;
- ❑ Установлен порядок избрания и наделения полномочиями выборных представителей работников с учётом возможности дистанционного голосования.